

HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT
MEDICINSKIH SESTARA -
MEDICINSKIH TEHNIČARA
Draškovićeva 7., Zagreb

STATUT

IZVORIŠTA

Promjenama u našem društvu početkom 90 - tih godina javila se potreba da medicinske sestre organiziraju svoj strukovni sindikat.

- 11. svibnja 1991. godine u Zagrebu održana je Osnivačka skupština sindikata na kojoj je za prvu predsjednicu izabrana viša medicinska sestra Milena Delak. Donešen je Statut kojim je određen naziv Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara – medicinskih tehničara.
- 1993. godine Sindikat je jedan od osnivača udruge više razine Matice hrvatskih sindikata javnih službi.
- 1995. godine uz sudjelovanje Sindikata donesen je prvi Zakon o radu, koji stupa na snagu 01. siječnja 1996. godine.
- 23. prosinca 1996. godine Sindikat uz ostale sindikate zdravstva potpisuje prvi Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja
- 13. prosinca 2001. godine uz ostale pregovarače u javnim službama potpisnici smo Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama
- 2001. godine postajemo članica Public Services International – međunarodne udruge radnika javnih službi, kao i EPSU-a

Danas Sindikat djeluje na cijelom području Republike Hrvatske. Statutom HSS MS - MT utvrđuje se svrha i cilj utemeljenja sindikata, naziv, sjedište, znak, područje djelovanja, unutarnje ustrojstvo, postupak ućlanjenja, prestanka ćlanstva, način donošenja i izmjene statuta i drugih akata te prestanak djelovanja.

I. OSNOVNE ODREDBE

Naziv

Ćlanak 1.

(1) Puni naziv Sindikata je: HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA - MEDICINSKIH TEHNIĆARA.

(2) Skraćeni naziv Sindikata je: Sindikat medicinskih sestara.

(3) Skraćeni oblik je: HSS MS – MT.

(4) U međunarodnoj komunikaciji Sindikat koristi ime Croatian Trade Union of Nurses and Medical Technicians.

Određenje i područje djelovanja

Članak 2.

- (1) Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara (u daljnjem tekstu Sindikat) je strukovna, samostalna, dobrovoljna, interesna organizacija, koja štiti, osigurava i unapređuje prava i interese medicinskih sestara i medicinskih tehničara.
- (2) Sindikat djeluje na području Republike Hrvatske.
- (3) Sindikat je sukladno propisima RH upisan u Registar udruga koji se vodi u ministarstvu nadležnom za rad i ima svojstva pravne osobe.
- (4) Sindikat vodi Registar podružnica, na temelju kojeg izdaje Potvrdu o upisu podružnice u Registar i o ovlastima podružnice u pravnom prometu te Potvrdu sindikalnom povjereniku o ovlastima za zastupanje podružnice.

Sjedište

Članak 3.

- (1) Sjedište Sindikata je u Zagrebu, Draškovićeve 7.

Znak, pečat i zastava

Članak 4.

- (1) Znak Sindikata je slovo H obojano crven-bijeli-plavi u čijoj se sredini na mjestu vodoravne crtice nalazi krug u kojem je ispružena ruka, iznad nje crvena kapljica krvi, a ispod nje crveni križ.
- (2) Sindikat ima svoj pečat. On je okruglog oblika, promjera 33 mm. Uz gornji rub stoji tekst: Hrvatski strukovni sindikat medicinskih sestara - medicinskih tehničara, a uz donji rub naziv sjedišta: Zagreb. U sredini pečata nalazi se znak Sindikata.
- (3) Zastava Sindikata je bijele boje, veličine 2x1 m. U sredini zastave je znak Sindikata ispod kojeg je ispisan naziv: HRVATSKI STRUKOVNI SINDIKAT MEDICINSKIH SESTARA – MEDICINSKIH TEHNIČARA. Rub zastave obrubljen je bijelim resicama.

Zastupanje Sindikata

Članak 5.

- (1) Sukladno ovlastima iz Statuta Sindikat zastupa i predstavlja Predsjednik Sindikata i Predsjednik Glavnog vijeća.
- (2) Sindikat mogu zastupati i predstavljati druge osobe po odluci Predsjedništva i po pisanoj punomoći Predsjednika Glavnog vijeća.

Načelo slobode udruživanja

Članak 6.

- (1) Sindikat može surađivati sa sindikatima Hrvatske, sa sindikatima izvan zemlje, kao i s drugim srodnim organizacijama te se s njima slobodno udruživati.
- (2) Odluku o udruživanju i istupanju iz udruge potvrđuje Glavno vijeće Sindikata.
- (3) Sindikat surađuje s profesionalnim udrugama medicinskih sestara, Hrvatskom komorom medicinskih sestara i ostalim organizacijama u interesu struke i sindikata medicinskih sestara.

Članak 7.

- (1) Rad Sindikata je javan.
- (2) Javnost rada Sindikata osigurava se redovitim izvještavanjem članstva o radu tijela Sindikata preko predsjednika podružnica, službene web stranice Sindikata, priopćenjima i na drugi pogodan način.

II. CILJEVI I ZADACI

Osnovni ciljevi i zadaci

Članak 8.

- (1) Osnovni ciljevi i zadaci Sindikata glede ostvarivanja interesa i djelovanja su:
 - kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora
 - iniciranje i sudjelovanje u donošenju procjena o realnoj cijeni rada
 - zaštita prava iz radnog odnosa
 - rad na poboljšavanju općih uvjeta rada i života medicinskih sestara i medicinskih tehničara
 - zaštita profesionalnih prava i obveze struke
 - rad na ostvarivanju prava na pogodnosti u svezi otežanih i po zdravlje štetnih uvjeta rada
 - zastupanje interesa zaposlenih medicinskih sestara i medicinskih tehničara
 - ostvarivanje međusobne solidarnosti
 - pružanje i druge pomoći u pitanju zaštite pojedinca, njegovih prava, imovine, života, te materijalne i socijalne sigurnosti medicinske sestre i medicinskog tehničara, kao i njegove obitelji
 - stalno i pravovremeno izvještavanje svojih članova o postignutim rezultatima rada Sindikata
 - zaštita svih sindikalnih i socijalnih prava.

Način ostvarivanja

Članak 9.

- (1) Ciljeve i zadatke Sindikat ostvaruje zastupajući svoje članove pred poslodavcem, odnosno pred svim institucijama koje rješavaju pitanja prava zaposlenih medicinskih sestara i medicinskih tehničara.
- (2) Sindikat posreduje između svojih članova i poslodavaca ili drugih partnera, vodi pregovore u korist svojih članova te sudjeluje kod sklapanja kolektivnih ugovora, sporazuma i društvenih dogovora te donošenja općih i pojedinačnih akata.

Načela sindikalnog djelovanja

Članak 10.

- (1) Sindikat djeluje na načelima:
 - demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje svojih članova
 - samostalnosti i neovisnosti
 - solidarnosti, uzajamnosti, ravnopravnosti i međusobnog uvažavanja svih članova
 - odgovornosti izabranih i imenovanih povjerenika, sindikalnih predstavnika i nositelja aktivnosti rada Sindikata
 - slobode izbora oblika organiziranja te
 - slobodnog i dobrovoljnog udruživanja i povezivanja u udruge i udruge više razine.

III. ČLANSTVO

Načelo dobrovoljnosti

Članak 11.

- (1) Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno.
- (2) Članom Sindikata može postati svaka medicinska sestra i medicinski tehničar koji ima najmanje temeljnu naobrazbu za zanimanje medicinska sestra sukladno Zakonu o sestринstvu.

Tko su članovi Sindikata

Članak 12.

- (1) Članovi Sindikata su zaposlene medicinske sestre i medicinski tehničari koji rade i djeluju u djelatnosti zdravstva i drugim djelatnostima ukoliko obavljaju poslove iz svoje struke.
- (1a) Članovi Sindikata su i medicinske sestre – medicinski tehničari koji rade u drugim djelatnostima na poslovima edukacije medicinskih sestara i unapređenju struke.
- (2) Članovi Sindikata mogu biti i umirovljene medicinske sestre i medicinski tehničari koji u organizaciji i programu rada nalaze svoj interes i prihvaćaju obveze članstva.

(3) Članstvo u Sindikatu ne isključuje članstvo u bilo kojoj drugoj organizaciji, uključujući i druge sindikate, pod uvjetom da takvo članstvo ne proturječi ciljevima i načelima Sindikata.

Članak 13.

- (1) Skupština Sindikata može imenovati počasne članove Sindikata.
- (2) Počasnim članovima mogu biti proglašeni građani koji promiču ciljeve Sindikata, pridonose ostvarivanju prava i interesa članova Sindikata.
- (3) Počasni članovi nemaju obvezu plaćanja članarine i ne mogu birati ni biti birani u tijela Sindikata te nemaju pravo na pravnu i materijalnu pomoć.
- (4) Počasnim članovima odlukom Skupštine Sindikata može biti oduzeto počasno članstvo iz istih razloga zbog kojih mogu biti isključeni članovi, osim neplaćanja članarine.

Učlanjenje

Članak 14.

- (1) Članom Sindikata postaje se ispunjenjem i vlastoručnim potpisom pristupnice, što podrazumijeva prihvaćanje organizacije, ciljeva i zadataka Sindikata, uplatu članarine te ostalih prava i obveza prema Statutu.
- (2) Član počinje uživati sva prava nakon isteka 6 mjeseci od učlanjenja i urednog plaćanja članarine.
- (3) Punopravno članstvo prestaje kada član zakasni s plaćanjem članarine više od 6 mjeseci, osim u slijedećim slučajevima: mobilizacija, vojni rok, stručno usavršavanje u inozemstvu, roditeljni dopust i bolovanje.
- (4) Pravo na pravnu pomoć stječe se samo za probleme koji su novom članu nastali nakon dana učlanjenja, osim u iznimno opravdanim slučajevima o čemu odlučuje ovlašteno tijelo Sindikata utvrđeno Pravilnikom.
- (5) Pravo na pravnu pomoć, savjete, zastupanje pred poslodavcem, na sudu i pred drugim tijelima odnosi se na pravna pitanja iz domene radnog odnosa.

Članska iskaznica

Članak 15.

- (1) Članstvo u Sindikatu dokazuje se članskom iskaznicom.
- (2) Članske iskaznice su jednoobrazne.
- (3) Za izradu članske iskaznice zadužena je ovlaštena osoba u Stručnoj službi Sindikata.
- (4) Za izdavanje članske iskaznice ovlašten je sindikalni povjerenik podružnice koja je primila novog člana.
- (5) O izdanim iskaznicama vodi se evidencija u Stručnoj službi Sindikata i u sindikalnoj podružnici.
- (6) Član je dužan predložiti svoju člansku iskaznicu uvijek kada se od njega zahtjeva dokazivanje članstva u Sindikatu, a po prestanku članstva dužan je iskaznicu vratiti.

Prava i obveze člana

Članak 16.

(1) Prava i obveze članovi ostvaruju na razini podružnica i na razini Sindikata.

(2) Prava člana su:

- interesno zastupanje u kolektivnom pregovaranju
- sudjelovati u radu i odlučivanju o svim bitnim pitanjima osobno ili preko izabranih predstavnika.
- birati i biti biran u tijela Sindikata
- biti informiran o radu Sindikata
- pravo na sindikalno obrazovanje i osposobljavanje za sindikalni rad
- uživati pogodnosti koje pruža Sindikat (zastupanje, zaštita, pravna pomoć i materijalno - socijalna potpora).

(3) Obveze člana su:

- poštivati odredbe Statuta, drugih akata i odluke tijela Sindikata.
- redovito plaćati članarinu
- sudjelovati u radu Sindikata na svim razinama
- izvršavati odluke Sindikata.

Prestanak članstva

Članak 17.

(1) Članstvo u Sindikatu prestaje:

- (a) dobrovoljnim istupanjem iz članstva
- (b) brisanjem iz evidencije članstva
- (c) isključenjem iz članstva
- (d) smrću.

Članak 18.

(1) Član može istupiti iz Sindikata davanjem pisane izjave (istupnice) o istupanju iz članstva i vraćanjem iskaznice povjereniku u podružnici.

(2) Pisanu izjavu o istupanju iz članstva vlastoručno potpisuju član i sindikalni povjerenik.

(3) Prestanak članstva na temelju istupanja nastupa s prvim danom sljedećeg mjeseca, pri čemu je član koji istupa dužan platiti članarinu još za tekući mjesec.

Članak 19.

(1) Član Sindikata koji ne plaća članarinu i nakon pisanog upozorenja dulje od šest mjeseci brisat će se iz evidencije članstva.

Članak 20.

(1) Član može biti isključen iz članstva Sindikata posebno u slučaju ako:

- krši odredbe ovog Statuta, drugih akata i odluke tijela Sindikata
- krši odredbe zakona u dijelu koji se odnosi na sindikalno djelovanje
- djeluje protivno interesima Sindikata i svrhe i ciljeva sindikalnog djelovanja,
- svojim djelovanjem narušava ugled Sindikata,
- ne plaća članarinu dulje od šest mjeseci unatoč pisanom upozorenju poslanom od Stručne službe Sindikata

(2) Prijedlog za isključenje iz članstva može dati predsjednik podružnice ili 20% članova podružnice. O prijedlogu iz st. 1. ovoga članka podružnica je dužna odlučiti najkasnije u roku od 15 dana od dana primitka prijedloga.

(3) Odluku o isključenju donosi izvršni odbor podružnice kojoj član pripada odlukom većine članova izvršnog odbora.

(4) Protiv odluke o isključenju član ima pravo žalbe Predsjedništvu Sindikata u roku od 15 dana od dana primitka pisane odluke o isključenju.

(5) Žalba odlaže isključenje dok o njoj ne odluči Predsjedništvo Sindikata.

(6) Odluka Predsjedništva Sindikata je konačna.

Članak 21.

(1) Član koji je istupio iz članstva Sindikata može se vratiti u članstvo nakon proteka roka od šest mjeseci. Iznimno, član se može vratiti u članstvo prije proteka šest mjeseci nakon odluke Izvršnog odbora podružnice.

(2) Član koji je brisan iz evidencije zbog neplaćanja članarine može se ponovo učlaniti u Sindikat nakon proteka roka od šest mjeseci pod uvjetom da podmiri ukupno dugovanu članarinu.

(3) Član koji je isključen iz Sindikata može podnijeti molbu za ponovno učlanjenje u Sindikat nakon proteka najmanje šest mjeseci od isključenja.

(4) O ponovnom učlanjenju člana iz stavaka 1. i 3. ovog članka odlučuje podružnica.

IV. DJELOVANJE

Poslovi Sindikata

Članak 22.

(1) Osnovne skupine poslova u Sindikatu su:

a) sindikalno-politički poslovi

- zalaganje za ciljeve Sindikata
- kolektivno pregovaranje
- udruživanje i suradnja s drugim institucijama

b) pravni poslovi

- vodi Registar podružnica
- izdavanje Potvrda o ovlastima podružnica i povjerenika
- tumačenje i primjena zakona i drugih propisa
- pravni savjeti i pravna zaštita iz radnih odnosa
- pravni poslovi Sindikata

c) organizacijski poslovi

- briga za podružnice i članstvo
- organizacija rada tijela Sindikata

- organizacija poslova Stručne službe Sindikata
 - izvanredne aktivnosti (štrajk, prosvjedi, peticije, ankete)
- d) ekonomski poslovi
- financijsko-računovodstveni poslovi
 - komercijalni i poduzetnički poslovi
 - poslovi solidarnosti
 - poslovi socijalne sigurnosti članova
- e) informativno-edukativni poslovi
- organizacija seminara, tribina
 - sudjelovanje na javnim skupovima
 - pisanje informativnih biltena
 - informiranje putem drugih glasila
 - objava edukativnih i propagandnih članaka
 - oglašavanje u javnosti.

Metode zaštite

Članak 23.

(1) Ostvarivanje svojih ciljeva, a napose zaštite materijalnih i socijalnih interesa članstva, Sindikat provodi slijedećim metodama:

- zastupanjem članstva pri kolektivnom i pojedinačnom pregovaranju
- informativnom aktivnošću
- zaštitom članova zauzimanjem kod poslodavca i drugih nadležnih tijela
- pravnim savjetima i zaštitom iz domene radnog prava
- novčanom potporom na temelju solidarnosti
- ostalim metodama.

Štrajk

Članak 24.

(1) Ukoliko se iscrpe sve raspoložive metode sindikalne borbe za postizavanje bitnih ciljeva i zadataka Sindikat može sredstvima pritiska štititi i promicati interese svojih članova i ovlašten je poduzimati štrajk i druge sindikalne akcije sukladno odredbama Zakona o radu i kolektivnog ugovora.

(2) Sindikat može provesti:

- a) opći štrajk - na nacionalnoj razini
- b) štrajk dijela članstva na svim razinama i u svim oblicima organiziranosti: regionalni štrajk, štrajk u pojedinim podružnicama.

(3) Odluku o štrajku donosi ovlašteno tijelo onoga oblika i one razine organiziranosti na koju se štrajk odnosi.

(4) Odluku o štrajku na nacionalnoj razini donosi Predsjedništvo ako se radi o jednodnevnom ili kraćem štrajku, Glavno vijeće ako se radi o štrajku dužem od jednog dana, a Skupština Sindikata ako se radi o petodnevnom ili dužem štrajku.

(5) Na odluke o štrajku nižih i užih razina organiziranosti Predsjedništvo može uložiti veto dvotrećinskom većinom prisutnih glasova.

- (6) Odluku o štrajku iz prethodnog stavka nije moguće provesti bez očitovanja Predsjedništva koje je to dužno učiniti u najkraćem mogućem roku, ali ne dulje od 48 sati.
- (7) Štrajkom, od njegovog proglašenja do odluke o prekidu, rukovodi štrajkaški odbor koji bira nadležno organizacijsko tijelo.
- (8) Odluku o prestanku štrajka donosi tijelo iz st. 3. ovog članka.
- (9) Sva ostala proceduralna, operativna i organizacijska pitanja razrađuju se Pravilnikom o štrajku.

Članak 25.

- (1) Za štrajk dulji od pet dana ili za štrajk čije trajanje nije unaprijed određeno, neovisno o razini organiziranja štrajka, obvezno je provesti referendum. Referendum se može provesti i za štrajk kraći od pet dana.
- (2) Štrajk je referendumom prihvaćen ako se za štrajk izjasnilo više od 50 % ukupnoga broja članova na koje se referendum odnosi, osim ako Pravilnikom ili Naputkom o štrajku nisu razrađeni dodatni uvjeti.
- (3) Kada se radi o izdvojenom štrajku, samo u podružnici, štrajk je prihvaćen ako se za njega izjasnilo 2/3 izašlih članova na referendum i ako je na njega izišlo 2/3 ukupnoga članstva obuhvaćenog referendumom.

V. ODLUČIVANJE, IZBORI I OPOZIV

Odlučivanje

Članak 26.

- (1) U Sindikatu se punopravnom odlučivanju može pristupiti ako je u trenutku odlučivanja, na sastanku tijela koje donosi odluku, prisutno više od polovice njegovih članova, ako odredbama ovoga Statuta nije drukčije određeno.
- (2) Odluke su pravovaljane ako su usvojene natpolovičnom većinom nazočnih, ako odredbama ovoga Statuta nije drukčije određeno.
- (3) Ako je u nekom tijelu glasovanje neriješeno, odlučuje glas čelnika tijela.

Iznimne situacije

Članak 27.

- (1) Iznimno, odluke se mogu donositi okolovanjem bez sazivanja sastanaka, elektronskom poštom ili telefonski uz obvezno obavještanje svih članova tijela.
- (2) Glasovanje prema st. 1. ovoga članka provodi se pisanim ili usmenim putem. Ukoliko se glasovanje provodi usmeno, odluka se mora potvrditi na prvom idućem sastanku tijela.
- (3) Odluka donijeta okolovanjem se smatra važećom ako se za nju izjasnilo više od polovice ukupnog broja članova tijela.
- (4) Odluku o provođenju okolovanja donosi čelnik tijela koje odlučuje.

Glasovanje

Članak 28.

- (1) U Sindikatu se u pravilu odlučuje javnim glasovanjem.
- (2) Tajnim glasovanjem odlučuje se samo na zahtjev čelnika tijela ili na zahtjev trećine nazočnih članova tijela.

Kandidacijski i izborni postupak

Članak 29.

- (1) Kandidacijski i izborni postupak raspisuje Glavno vijeće i u tu svrhu imenuje Izorno povjerenstvo za rukovođenje, nadzor i kontrolu postupka.
- (2) Za pojedine funkcije u Sindikatu mogu se kandidirati i biti izabrani samo članovi Sindikata koji ispunjavaju sljedeće uvjete:
 - za sindikalnog povjerenika u sindikalnoj podružnici - jednogodišnje članstvo u sindikatu (osim u slučaju osnutka nove podružnice)
 - za člana Predsjedništva - petogodišnje članstvo u Sindikatu
 - za Predsjednika Sindikata - najmanje 20 godina rada u struci i 10 godina aktivnog rada u Sindikatu
 - za Predsjednika Glavnog vijeća - najmanje 20 godina rada u struci, najmanje 15 godina aktivnog rada u sindikatu i iskustvo rada u tijelima sindikata u najmanje jednom četverogodišnjem mandatu.

Tko provodi izbore

Članak 30.

- (1) Kandidacijski i izborni postupak, uključujući i predlaganje kandidata za nove izbore, dužan je provesti saziv odgovarajućeg tijela Sindikata.
- (2) Pravilnikom o izborima i radu izbornog povjerenstva uređuje se način izbora u Sindikatu

Pravovaljanost izbora i poništenje

Članak 31.

- (1) Izbori za tijela Sindikata pravovaljani su ako je glasovalo više od polovice članova.
- (2) Izbori za tijela Sindikata u podružnici pravovaljani su ako je glasovala najmanje trećina članova podružnice, a izabran je kandidat koji dobije većinu glasova.

(3) Odluku o poništenju izbora može donijeti radno tijelo koje provodi izborni postupak.

Mandat

Članak 32.

(1) Mandat predstavnicima Sindikata u tijelima traje 4 godine s pravom reizbora.

Skraćeni mandat

Članak 33.

(1) U svim slučajevima i tijelima na svim razinama kada iz bilo kojeg razloga prestaje funkcija prije isteka mandata, nova osoba bira se samo na rok do završetka redovnog mandata prethodnika.

Opoziv, smjenjivanje i suspenzija

Članak 34

(1) Čelnici, članovi bilo kojeg tijela Sindikata ili tijelo u cjelini mogu biti opozvani od tijela koje ga je izabralo, odnosno imenovalo ako postoji nezadovoljstvo iskazanim radom.

(2) Smijeniti ili isključiti - člana ili tijelo, može tijelo koje ga je izabralo ili imenovalo, odnosno po Statutu ovlašteno tijelo i to: isključivo zbog djelovanja koje šteti ciljevima i dogovorenoj politici Sindikata, zbog prekoračenja ovlaštenja, zlouporabe položaja, kršenja zakona i Statuta ili zbog neprovođenja odluka ovlaštenih tijela.

(3) Umjesto odluke o smjenjivanju može se donijeti odluka o suspenziji koja je privremenog karaktera i traje dok se ne utvrdi osnovanost razloga zbog kojih se postupak pokreće. Odluka o suspenziji mora se na prvom sastanku nadležnog tijela potvrditi ili ukinuti, a najduže može trajati tri mjeseca.

(4) Prijedlog za opoziv, smjenjivanje ili suspenziju mora se staviti na glasovanje ako ga predloži najmanje 10% članova, čelnik tijela ili drugo tijelo sindikata, a za donošenje odluke potrebna je natpolovična većina.

(5) Opozvani, smijenjeni ili suspendirani član ima u roku 15 dana od dostavljanja odluke pravo na žalbu koju rješava više tijelo u strukturi - hijerarhiji.

(6) Tijela koja odlučuju u žalbenom postupku, način odlučivanja uredit će svojim poslovníkom.

VI. USTROJ SINDIKATA

Stupanj organiziranja članstva

Članak 35.

PODRUŽNICA
NACIONALNO VIJEĆE PODRUŽNICA

Tijela i organi Sindikata:

SKUPŠTINA
GLAVNO VIJEĆE SINDIKATA
PREDSJEDNIŠTVO
NADZORNI ODBOR
POVJERENSTVA

PREDSJEDNIK SINDIKATA
PREDSJEDNIK GLAVNOG VIJEĆA
STRUČNA SLUŽBA SINDIKATA

Podružnica

Članak 36.

- (1) Podružnica je osnovni oblik unutrašnjeg organiziranja Sindikata. Osnivaju je zaposlene medicinske sestre i medicinski tehničari. Podružnica mora imati najmanje 5 članova.
- (2) Podružnica stječe ovlaštenja u pravnom prometu danom donošenja Odluke o osnivanju podružnice, o pristupanju Sindikatu i usvajanju Statuta Sindikata te o osobi ovlaštenoj za zastupanje podružnice.
- (3) Podružnica se vodi u Registru Sindikata.
- (4) Podružnica mora imati svoje ime i pečat.
- (5) Podružnice i osobe ovlaštene za zastupanje podružnice, zahtjev za upis u Registar Sindikata podnose nadležnoj službi Sindikata, o čemu Sindikat izdaje Potvrdu koju potpisuje Predsjednik Sindikata.
- (6) Podružnica dobiva Potvrdu o upisu u Registar u roku od 30 dana po podnošenju zahtjeva.
- (6a) Neplaćanjem članarine u trajanju duljem od 6 mjeseci, nakon pisanog upozorenja Stručna služba Sindikata pokreće postupak automatskog brisanja podružnice iz Registra.
- (7) Podružnica je ovlaštena pregovarati i sklapati kolektivne ugovore na razini na kojoj je osnovana, uz prethodnu suglasnost Sindikata.

Ustroj podružnice

Članak 37.

- (1) Tijela Sindikata u podružnici jesu: skupština, predsjednik, izvršni odbor i nadzorni odbor.
- (2) Sva tijela biraju se na četiri godine i njihovi članovi mogu biti ponovo birani.
- (3) Rad podružnice regulira se pravilnikom o radu podružnice.

Skupština podružnice

Članak 38.

- (1) Skupština podružnice je najviše tijelo Sindikata na razini sindikalne podružnice.
- (2) Skupštinu podružnice čine svi članovi sindikalne podružnice.
- (3) Skupština može biti osnivačka, izborna, redovna (izvještajna) i izvanredna.
- (4) Osnivačku skupštinu saziva inicijativni odbor; izbornu skupštinu predsjednik podružnice, Izvršni odbor ili više tijelo Sindikata; redovnu skupštinu predsjednik podružnice ili Izvršni odbor; izvanrednu skupštinu predsjednik podružnice, Izvršni odbor, više tijelo Sindikata ili 20 % članova podružnice.
- (5) Redovna skupština podružnice saziva se najmanje jednom godišnje i tada se podnose izvješća o radu i financijskom poslovanju podružnice, a izborna skupština saziva se svake četvrte godine.
- (6) Skupština podružnice ima slijedeće nadležnosti:
 - usvaja Pravilnik o radu podružnice
 - bira i razrješava predsjednika podružnice
 - bira i razrješava članove izvršnog odbora
 - bira nadzorni odbor
 - donosi plan i program rada podružnice na prijedlog izvršnog odbora podružnice
 - usvaja izvješća o radu i financijskom poslovanju podružnice
 - donosi odluke o načinu raspolaganju sredstvima podružnice na prijedlog Izvršnog odbora podružnice
 - utvrđuje iznose i vrste socijalnih pomoći na prijedlog Izvršnog odbora podružnice
 - predlaže i bira kandidate za izbor u tijela Sindikata iz redova aktivnih članova.

Predsjednik podružnice

Članak 39.

- (1) Predsjednik podružnice je sindikalni povjerenik i osoba koja predstavlja i zastupa podružnicu Sindikata.
- (2) Predsjednika podružnice bira Skupština podružnice.
- (3) Za predsjednika podružnice može se izabrati svaki član podružnice, vodeći računa o ugledu, dosadašnjem radu i ostalim osobinama korisnim za sindikalno djelovanje te najmanje jednogodišnjem članstvu u Sindikatu (osim u slučaju osnutka nove podružnice).
- (4) Zainteresirani član kandidaturu izriče osobno ili prihvatanjem prijedloga.
- (5) Za predsjednika podružnice izabran je kandidat koji dobije većinu glasova prisutnih članova skupštine.

(6) U dislociranoj podružnici koju čine ustanove koje se nalaze na udaljenim lokacijama kao i u podružnici s velikim brojem članova, skupština može izabrati predsjednika podružnice koji ima ovlasti glavnog sindikalnog povjerenika i dopredsjednike s ovlastima sindikalnih povjerenika.

(7) Broj sindikalnih povjerenika iz st. 6. ovisi o broju članova i organizaciji podružnice.

(8) Dužnosti predsjednika podružnice u podružnici jesu:

- organizacija, provođenje i nadzor nad svim sindikalnim aktivnostima u podružnici
- provođenje odluka tijela Sindikata
- organiziranje i provođenje suradnje s drugim sindikalnim podružnicama Sindikata
- sudjelovanje u ostvarivanju zaštite prava zaposlenika, članova Sindikata
- predstavljanje članova Sindikata pred poslodavcem
- saziva sastanke i rukovodi radom Izvršnog odbora podružnice
- zastupanje interesa svojih članova na nacionalnom vijeću podružnica
- briga o informiranju i edukaciji članstva
- poduzimanje aktivnosti radi povećanja broja članova podružnice i vođenje evidencije o tome koja se tromjesečno usklađuje s centralnom evidencijom Sindikata.
- podnošenje pisanog izvješća o radu i financijskom poslovanju najmanje jednom godišnje skupštini podružnice i Sindikatu.

(9) Predsjednik podružnice snosi svu materijalnu, statutarnu i kaznenu odgovornost za poštivanje odredbi o raspodjeli članarine i namjensko trošenje članarine u skladu s aktima Sindikata.

Članak 40.

(1) Predsjednik podružnice može biti opozvan.

(2) Predsjednika podružnice opoziva skupština podružnice na prijedlog izvršnog odbora ili najmanje 20 % članova podružnice.

(3) O prijedlogu iz st. 2. ovoga članka Izvršni odbor podružnice dužan je sazvati skupštinu najkasnije u roku od 15 dana od primitka prijedloga, gdje će skupština na izvanrednoj sjednici odlučiti o prijedlogu.

(4) Odluka o opozivu donosi se na isti način kao i izbor predsjednika podružnice.

(5) Odluku o opozivu može donijeti i Predsjedništvo Sindikata ako to ne učini podružnica u roku iz st. 3. ovog članka.

(6) Predsjedništvo Sindikata može samostalno donijeti odluku o smjenjivanju predsjednika podružnice zbog neprovođenja odluka viših tijela, ometanja sindikalnog rada, neaktivnosti, prekoračenja ovlaštenja, kršenja Statuta, povreda zakonskih normi, djelovanja kojim se narušava ugled Sindikata, a također to pravo ima i podružnica.

(7) Nakon smjenjivanja predsjednika podružnice, Predsjedništvo o razlozima smjenjivanja obvezno izvješćuje članove podružnice.

(8) Smijenjeni predsjednik ima pravo žalbe Glavnom vijeću, a također to pravo ima i podružnica.

(9) Žalba odlaže smjenjivanje dok o njoj ne odluči Glavno vijeće Sindikata.

(10) Odluka Glavnog vijeća Sindikata je konačna. U tom slučaju Predsjedništvo Sindikata dužno je u roku od 15 dana imenovati vršitelja dužnosti predsjednika podružnice do redovnih izbora.

Izvršni odbor podružnice

Članak 41.

- (1) Izvršni odbor podružnice je tijelo koje bira Skupština podružnice, a koje upravlja radom podružnice.
- (2) Izvršni odbor podružnice ima najmanje tri člana od kojih se jedan član imenuje za tajnika, a jedan za blagajnika.
- (3) Tajnik podružnice vodi brigu o evidenciji članstva i obavlja sve administrativne i tajničke poslove za podružnicu.
- (4) Blagajnik podružnice brine o redovitoj uplati članarine, vodi materijalno - financijsko poslovanje podružnice u skladu s Pravilnikom o financijsko - materijalnom poslovanju Sindikata, a za svoj rad odgovara Skupštini podružnice.
- (5) Izvršni odbor obavlja poslove:
 - provodi sindikalne aktivnosti podružnice
 - organizira i rukovodi rad podružnice i njenih članova
 - daje poslodavcima prijedloge, inicijative i zahtjeve svojih članova
 - donosi odluke o metodama sindikalne borbe: pregovori, upozorenja, različiti oblici pritisaka i drugo
 - osigurava informiranje svojih članova
 - provodi i ostvaruje zaštitu prava svojih članova, te prema programskim načelima Sindikata, ostvaruje međusobnu solidarnost i pruža materijalnu i socijalnu sigurnost ugroženim članovima podružnice
 - upućuje člana na odgovarajuća tijela Sindikata ili službe Sindikata
 - među sobom imenuju tajnika i blagajnika podružnice
 - daje i provodi inicijativu za izbore u radnička vijeća u svojoj ustanovi
 - obavlja sve ostale poslove u realizaciji ciljeva i zadataka Sindikata.

Nadzorni odbor

Članak 42.

- (1) Nadzorni odbor podružnice je tijelo koje se bira na skupštini podružnice i koje vrši kontrolu i nadzor nad financijsko-materijalnim aktima i poslovanjem podružnice.
- (2) Nadzorni odbor podnosi izvješće o svom radu izvršnom odboru i skupštini. Nadzor obavlja po svom nahođenju, a svakako po nalogu članova podružnice i višeg tijela Sindikata.
- (3) Broj članova nadzornog odbora ovisi o veličini podružnice, ali je uvijek neparan broj.

Pojedinačni članovi

Članak 43.

- (1) Medicinske sestre i medicinski tehničari koji samostalno obavljaju svoju djelatnost ili su zaposleni u manjim zdravstvenim i drugim ustanovama, kao i umirovljene medicinske sestre mogu svoja prava iz članstva ostvariti direktnim pojedinačnim učlanjenjem u Sindikat i nisu se obvezni udruživati u podružnice.

Nacionalno vijeće podružnica

Članak 44.

- (1) Nacionalno vijeće podružnica je savjetodavno i informativno tijelo koje ima za funkciju razmjenu informacija u direktnom kontaktu i razmjenu iskustava sa terena kako bi se dobio uvid u cjelokupno stanje i problematiku Sindikata.
- (2) Nacionalno vijeće podružnica je saziv svih predsjednika podružnica na nacionalnoj razini.
- (3) Sastaje se najmanje dvaput godišnje.
- (4) Saziva ga predsjednik Glavnog vijeća.

VII. TIJELA SINDIKATA

Skupština Sindikata

Članak 45.

- (1) Skupština Sindikata je najviše tijelo Sindikata.
- (2) Skupštinu Sindikata saziva i sjednicama predsjedava Predsjednik Glavnog vijeća
- (3) Skupština Sindikata može biti redovno-izvještajna, tematska, izvanredna ili svečana.
- (4) Redovna Skupština Sindikata saziva se svake četvrte godine prvenstveno radi izvještajne, programske i izborne zadaće.
- (5) Tematska Skupština Sindikata može se sazvati zbog rasprave na jednu ili više tema, a može biti po potrebi i izborna.
- (6) Izvanredna Skupština Sindikata može se sazvati zbog hitnih i izvanrednih razloga. Izvanrednu Skupštinu Sindikata Predsjednik Glavnog vijeća dužan je sazvati na zahtjev Glavnog vijeća ili 20 % članova Skupštine Sindikata.
- (7) Skupština Sindikata pravovaljano odlučuje ako je prisutna natpolovična većina članova Skupštine Sindikata, a odluke se donose natpolovičnom većinom prisutnih članova, ako ovim Statutom nije drukčije određeno.
- (8) Iznimno od st. 7. ovoga članka, odluka o prestanku djelovanja sindikata je pravovaljana ako je za nju glasovalo 2/3 svih članova Skupštine Sindikata.

Članak 46.

- (1) Skupštinu Sindikata sačinjavaju izabrani predsjednici podružnica, Predsjednik Sindikata, Predsjednik Glavnog vijeća, članovi Glavnog vijeća i članovi Predsjedništva.
- (2) Zadaće i ovlasti Skupštine Sindikata su:
 - donošenje Statuta Sindikata, usvajanje izmjena i dopuna
 - usvajanje Programa rada Sindikata
 - utvrđivanje opće politike i programskih ciljeva Sindikata
 - biranje Predsjednika Sindikata
 - imenovanje članova Glavnog vijeća
 - imenovanje članova Nadzornog odbora na prijedlog Glavnog vijeća
 - usvajanje svih izvješća o radu, te razmatranje sveukupnog rada Sindikata u proteklom razdoblju
 - usvajanje programa za sljedeće razdoblje

- usvajanje Rezolucija i zauzimanje stavova povodom važnijih pojava, događaja, akcija, zahtjeva i inicijativa
 - odlučivanje o pitanjima od globalnog značaja za opstojnost Sindikata
 - podržavanje povezivanja s drugim sindikatima na višoj razini
 - donošenje odluke o petodnevnom ili dužem štrajku na temelju obveznog referenduma
 - donošenje odluka od važnosti za cjelokupno članstvo Sindikata
 - donošenje odluke o prestanku rada Sindikata.
 - odlučuje o žalbama na odluke Glavnog vijeća
- (3) U slučaju kada predsjedniku podružnice prestane mandat izvan redovnog postupka izbora, ili bude opozvan ili smijenjen s dužnosti predsjednika podružnice, prestaje mu i članstvo u Skupštini Sindikata.

Glavno vijeće Sindikata

Članak 47.

- (1) Glavno vijeće je izvršno tijelo Skupštine Sindikata i najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine.
- (2) Članovi Glavnog vijeća biraju se na razini županija, a imenuju na Skupštini. Predsjednik Glavnog vijeća je član Glavnog vijeća.
- (3) Glavno vijeće saziva i sjednicama predsjedava Predsjednik Glavnog vijeća. Predsjednik Glavnog vijeća dužan je sazvati sjednicu Glavnog vijeća na zahtjev najmanje 20% članova Glavnog vijeća.
- (4) Glavno vijeće sastaje se prema potrebi, a najmanje dva puta godišnje.
- (5) Glavno vijeće pravovaljano odlučuje ako je prisutna natpolovična većina članova, a odluke se donose natpolovičnom većinom prisutnih članova, ako ovim Statutom nije drukčije određeno.
- (6) O radu sjednice vodi se zapisnik.
- (7) Glavno vijeće donosi poslovnik o svom radu.

Članak 48.

- (1) Članovi Glavnog vijeća biraju se razmjerno broju članova Sindikata na županijskim razinama (iskazano u tablici):
- | | | |
|----|---------------------------------------|-------------------------|
| od | 5 - do 1000 članova sindikata - | 1 član Glavnog vijeća |
| | od 1001 - do 3000 članova sindikata - | 2 člana Glavnog vijeća |
| | preko 3000 članova sindikata - | 3 člana Glavnog vijeća. |
- (2) Ovlasti:
- izvršava odluke i zaključke Skupštine Sindikata
 - donosi odluku o štrajku dužem od jednog dana (bez nužnog provođenja referenduma)
 - postavlja načela za pripremu i provedbu pregovora,
 - donosi odluku o zaključivanju kolektivnih ugovora, odnosno o ovlaštenju za njihovo zaključivanje i potpisivanje
 - odlučuje o odnosima i o povezivanju s drugim sindikatima u zemlji i inozemstvu
 - usvaja sva izvješća o radu i poslovanju
 - utvrđuje izmjene i dopune i konačni prijedlog Statuta
 - donosi Pravilnike predviđene ovim Statutom
 - potvrđuje isključivanja podružnice i primitak nove podružnice

- donosi odluke o izborima u Sindikatu
- imenuje članove Predsjedništva na prijedlog Predsjednika Glavnog vijeća
- imenuje komisije, povjerenstva i druga radna tijela
- odlučuje o žalbi na odluku Predsjedništva o opozivu predsjednika podružnice
- odlučuje o smjenjivanju članova tijela ili tijela u cjelini koje je izabralo ili imenovalo
- odlučuje o raspodjeli članarine
- utvrđuje politiku materijalno - financijskog poslovanja Sindikata
- upravlja imovinom sindikata
- usvaja plan prihoda i rashoda, te Završni račun Sindikata
- brine o informiranosti članstva
- zastupa interese članstva
- donosi poslovnik o radu i odlučuje o svim pitanjima od interesa za Sindikat koja nisu u nadležnosti drugih tijela Sindikata
- obavlja i druge poslove prema zaduženjima ili ovlaštenju Skupštine.

Predsjedništvo

Članak 49.

- (1) Predsjedništvo je izvršno tijelo Glavnog vijeća koje čini deset članova i Predsjednik Glavnog vijeća.
- (2) Članove Predsjedništva imenuje Glavno vijeće na prijedlog Predsjednika Glavnog vijeća.
- (3) Sastaje se po potrebi - svaka dva ili tri mjeseca, a po potrebi i češće.
- (4) Ovlasti:
 - predlaže izmjene i dopune Statuta i priprema prijedlog novog Statuta
 - predlaže Glavnom vijeću politiku i strategiju djelovanja
 - utvrđuje metode i taktiku sindikalnog djelovanja
 - donosi odluku o jednodnevnom ili kraćem štrajku
 - donosi izvršno-financijske odluke u vezi sredstava solidarnosti
 - priprema sastanke Glavnog vijeća
 - predlaže smjernice i inicijative za pregovore
 - raspravlja o pitanjima koja imaju karakter hitnosti
 - donosi akte kojima se uređuje rad Stručne službe Sindikata i unutarnja organizacija poslova
 - imenuje ovlaštene potpisnike financijskih dokumenata
 - obavlja zadatke iz nadležnosti i po ovlaštenju Glavnog vijeća
 - prikuplja mišljenja i raspravlja o stavovima podružnica u svezi aktualnih tema
 - obavlja i druge poslove neophodne za rad Sindikata.

Nadzorni odbor

Članak 50.

- (1) Skupština na prijedlog Glavnog vijeća imenuje članove Nadzornog odbora.
- (2) Članovi Nadzornog odbora biraju predsjednika iz redova svojih članova, koji će rukovoditi radom tijela i sazivati ga prema potrebi.
- (3) Predsjednik ili izabrani član Nadzornog odbora prisustvuju svim sastancima Predsjedništva, Glavnog vijeća i Skupštine, a po potrebi i sastancima drugih tijela Sindikata.
- (4) Nadzorni odbor provodi kontrolu i nadzor:

- nad imovinom i upravljanjem imovinom u skladu s propisima Sindikata
- nad materijalno - financijskim poslovanjem Sindikata u skladu sa važećim zakonskim propisima i aktima Sindikata.

(5) Na zahtjev Nadzornog odbora, Glavno vijeće je dužno pokrenuti postupak protiv svakog pojedinca koji postupa suprotno interesima Sindikata, zloupotrebljava položaj u tijelima Sindikata ili pribavlja materijalnu korist.

Povjerenstva

Članak 51.

- (1) Radi rješavanja zajedničkih zadataka i zadovoljavanja interesa mogu se po potrebi formirati pojedina povjerenstva.
- (2) Povjerenstva svoj rad i zadatke reguliraju donošenjem poslovnika.
- (3) Predsjednici povjerenstava podnose izvještaj o radu svojih povjerenstava Skupštini.

VIII. ORGANI SINDIKATA

Predsjednik Sindikata

Članak 52.

- (1) Predsjednik Sindikata je osoba koja predstavlja i zastupa Sindikat, u mandatnom razdoblju od četiri godine, s pravom na reizbor, ali ne duže od dva mandata
- (2) Predsjednik Sindikata je član Sindikata, po struci medicinska sestra ili medicinski tehničar, s najmanje 20 godina rada u struci i 10 godina aktivnog rada u Sindikatu, koji za vrijeme trajanja mandata radi u svojoj matičnoj ustanovi.
- (3) Kandidata za Predsjednika Sindikata može dati svaka podružnica. Izorno povjerenstvo objavljuje listu kandidata.
- (4) Predsjednika Sindikata bira Skupština
- (5) Ovlasti:
 - pregovara s drugim sindikatima i poslodavcima
 - ovlašten je za kolektivno pregovaranje i potpisivanje kolektivnog ugovora
 - surađuje u osmišljavanju i provođenju sindikalne politike s Predsjednikom Glavnog vijeća.
 - sudjeluje u kreiranju strategije djelovanja Sindikata
 - brine o ugledu Sindikata i štiti dostojanstvo njegovih tijela i članova
 - prati poštivanje Statuta i drugih akata Sindikata
 - preuzima i druga ovlaštenja po odluci odgovarajućih tijela Sindikata.
- (6) Predsjednik Sindikata zamjenjuje Predsjednika Glavnog vijeća u slučaju njegove spriječenosti ili odsutnosti i može poduzimati one radnje na koje ga je ovlastio Predsjednik Glavnog vijeća ili Predsjedništvo Sindikata pismenim nalogom.
- (7) Predsjednik Sindikata Skupštini podnosi izvještaj o radu Sindikata.

Predsjednik Glavnog vijeća

Članak 53.

- (1) Predsjednik Glavnog vijeća zastupa i predstavlja Sindikat
- (2) Predsjednik Glavnog vijeća vodi i provodi sindikalnu politiku u okviru dogovorene strategije
- (3) Izbor Predsjednika Glavnog vijeća provodi se temeljem Pravilnika o izbornom postupku na temelju natječaja.
- (4) Kandidat za Predsjednika Glavnog vijeća mora kumulativno ispunjavati sljedeće uvjete:
 - najmanje 20 godina rada na poslovima medicinske sestre ili medicinskog tehničara
 - najmanje 15 godina aktivnog rada u Sindikatu
 - iskustvo rada u tijelima Sindikata u najmanje jednom mandatu (4 godine).
- (5) Predsjednik Glavnog vijeća svoju funkciju obavlja profesionalno odnosno zasniva radni odnos sa Sindikatom.
- (6) Ovlasti:
 - zastupa Sindikat u pravnom i financijskom prometu
 - ovlašten je za kolektivno pregovaranje, potpisivanje kolektivnih ugovora i ostalih sporazuma
 - potpisuje druge ugovore i pravne akte te poslovnu dokumentaciju sukladno Statutu
 - osigurava provođenje odluka tijela Sindikata
 - saziva sjednice tijela Sindikata i predsjedava im
 - podnosi izvještaj o radu Glavnom vijeću jednom godišnje
 - inicira i koordinira rad tijela Sindikata
 - upravlja radom Stručne službe Sindikata
 - donosi izvršno-financijske odluke u okviru godišnjeg financijskog plana
 - saziva članove Predsjedništva
 - predsjedava sastancima Predsjedništva
 - pregovara s drugim sindikatima i poslodavcima
 - prisustvuje sastancima u ime Sindikata
 - ostvaruje suradnju u dobroj vjeri s drugim sindikatima i socijalnim partnerima na nacionalnoj i međunarodnoj razini
 - obavlja sve poslove tekućeg dnevnog poslovanja u interesu Sindikata
 - obavlja i druge poslove u skladu s odredbama Statuta, drugih akata i odluka tijela Sindikata.

Stručna služba Sindikata

Članak 54.

- (1) Stručna služba Sindikata je posebna organizacijska jedinica koja obavlja poslove za redovno funkcioniranje organizacije i tijela Sindikata.
- (2) Stručnu službu čini profesionalno zaposleno osoblje koje obavlja pravne, administrativne, financijske, tehničke i stručne poslove za potrebe članova i tijela Sindikata.
- (3) Sva pitanja iz radnog odnosa i u svezi s radom i radnim odnosom kao i organizacija rada Stručne službe uređuju se Pravilnikom o radu kojeg donosi Predsjedništvo Sindikata.

IX. FINANCIRANJE

Načela financijskog poslovanja

Članak 55.

- (1) Sve razine upravljanja i njihova tijela u Sindikatu dužna su voditi financijsko poslovanje u skladu s važećim pravnim propisima.
- (2) Sindikat je dužan poslovati u skladu s načelima: u dobroj vjeri, pažnjom dobrog domaćina, javnosti, ažurnosti, preciznosti i urednosti.

Izvori prihoda

Članak 56.

Sindikat se financira sredstvima iz:

- članarine
- poklona
- od djelatnosti i akcija koje provodi
- od dobiti stručne međunarodne razmjene
- od drugih prihoda u skladu sa zakonom.

Članarina

Članak 57.

- (1) Sindikalna članarina osnovni je izvor prihoda i financiranja djelatnosti Sindikata.
- (2) Odluku o visini članarine donosi Skupština Sindikata.
- (3) Odluku o raspodjeli članarine utvrđuje Glavno vijeće Sindikata.
- (4) Sindikalne podružnice članarinu uplaćuju na žiro račun Sindikata sukladno Pravilniku o financijsko - materijalnom poslovanju Sindikata. Neuplaćena članarina je dug koji se obavezno doznačuje Sindikatu.
- (5) Vraćanje uplaćene članarine nije dozvoljeno.
- (6) Sindikalna članarina obračunava se i ubire prilikom isplate plaće odnosno pojedinačnom uplatom na račun Sindikata.
- (7) Uplatu članarine član Sindikata dokazuje potvrdom ili uvidom u platnu listu.
- (8) U iznimnim situacijama predviđenim odredbama Statuta članovi mogu biti oslobođeni od uplate članarine.

Rashodi

Članak 58.

- (1) Sredstva Sindikata mogu se koristiti samo za djelatnost i poslove ostvarivanja ciljeva i programa rada Sindikata, te za poslovanje Sindikata.
- (2) Odluku o korištenju sredstava donosi Glavno vijeće na osnovi programa, financijskog plana i financijskog izvješća.

(3) Tijela Sindikata u svom radu mogu koristiti usluge eksperata iz pojedinih područja potrebnih za djelovanje i ostvarivanje ciljeva Sindikata, te usluge stručnih i znanstvenih institucija.

(4) O potrebi njihova stalnog ili povremenog angažiranja odlučuje Predsjedništvo Sindikata.

Ovlašteni potpisnici

Članak 59.

(1) Potpisivanje financijskih dokumenata vrše za to imenovani potpisnici. Potpisnike imenuje Predsjedništvo Sindikata.

(2) Administrativno i financijsko poslovanje Sindikata vodi se u skladu s važećim propisima.

Fondovi

Članak 60.

(1) Glavno vijeće Sindikata donosi odluke o osnivanju posebnih fondova.

(2) Rad fondova koji bi koristili sredstva Sindikata u namjenske svrhe, regulirat će se pravilnicima o korištenju sredstava, njihovoj raspodjeli i kriterijima za dodjelu, kao i pružanja materijalne i socijalne sigurnosti pojedinaca.

(3) Donesene pravilnike mora potvrditi Glavno vijeće Sindikata.

Financijsko izvješće

Članak 61.

(1) Financijsko poslovanje Sindikata za njegove članove nije tajna, jer se provodi na načelima javnosti. U tu svrhu svake se godine Glavnom vijeću podnosi izvješće o financijskom poslovanju i financijski plan za naredni period.

X. ZAVRŠNE ODREDBE

Prestanak rada Sindikata

Članak 62.

(1) Donošenje odluke o prestanku rada Sindikata i raspuštanju tijela Sindikata u nadležnosti je Skupštine Sindikata.

(2) Skupština odlučuje o imovini i sredstvima Sindikata.

Donošenje i tumačenje Statuta

Članak 63.

- (1) Izmjene i dopune Statuta Sindikata predlažu podružnice i tijela Sindikata, konačni prijedlog utvrđuje Glavno vijeće, a Statut donosi Skupština.
- (2) Glavno vijeće može ovlastiti Predsjedništvo da donese izmjene i dopune ovog Statuta koje se odnose na usklađivanje s važećim pozitivnim propisima.
- (3) Predsjedništvo Sindikata nadležno je za tumačenje odredbi ovog Statuta.

Stupanje na snagu

Članak 64.

- (1) Statut Sindikata stupa na snagu danom usvajanja na Skupštini Sindikata, a objavljuje se u posebnoj brošuri.
- (2) Sva pitanja koja nisu uređena Statutom, uređuju se Pravilnicima u skladu s odredbama Statuta.
- (3) Sindikalne podružnice obvezne su u roku 3 mjeseca upoznati članstvo s odredbama Statuta i prema potrebi uskladiti Pravilnike o radu podružnica.

Zagreb, 05. svibnja 2012.

Predsjednica Glavnog vijeća HSS MS – MT

Anica Prašnjak, bacc. med. techn.